



SLD

**SENIOR
LEADERSHIP
DEVELOPMENT**

2021

La única forma de cambiar las cosas
es cambiando tus creencias!

Robert Kegan, Harvard

SENIOR LEADERSHIP DEVELOPMENT



**ANDREAS
LIEDTKE**

Director Académico

V.I.C.A. significa Volátil, Incierto, Cambiante y Ambiguo.
Ese es el mundo en el que vivimos hoy y está para quedarse.

Qué has hecho tu para adaptarte a este nuevo mundo?

Algunos me dicen que han leído libros sobre liderazgo pero no
han pasado más allá de adquirir información sobre el tema.

Liderazgo significa tomar decisiones en ambientes V.I.C.A. Eso requiere aprendizaje.

Creemos también en el coaching como herramienta de liderazgo. El líder maneja
herramientas de coaching para desarrollar y motivar a su equipo.

Así nace el Líder como Coach, al servicio de su equipo.

Cómo adaptarme entonces a la Ambidextría pragmática, a la Agilidad y cómo desarrollar un
negocio con propósito.

El programa de Senior Leadership Development se hace cargo de esas preguntas.
No tiene que ver en primera línea con aprender nuevas técnicas sino más bien en un cambio
profundo interno de creencias, cómo el líder se quiere relacionar con su equipo y cuál es el
rol que quiere asumir en el desarrollo de este.



OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

El objetivo de este programa es acompañar a los participantes en su desarrollo profesional y personal, para poder enfrentar de mejor forma los desafíos de un mundo altamente V.I.C.A.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar Autoconciencia Estratégica.
- Adquirir herramientas y modelos de Coaching Organizacional.
- Desarrollar las competencias conversacionales requeridas para los desafíos del siglo XXI.

DIRIGIDO A

El programa está diseñado específicamente para gerentes generales o dueños de empresas.

Mínimo 8 y máximo 10 participantes.

**LIDERAZGO EFECTIVO
PARA LA
TRANSFORMACIÓN DE LAS
ORGANIZACIONES**

METODOLOGÍA

Todas las actividades estarán dirigidas por coaches senior que tienen una vasta experiencia en el mundo empresarial como gerentes generales y han tenido una sólida formación de Coach organizacional.

Está diseñado para gerentes generales sabiendo exactamente cuáles son sus necesidades y el valor de su tiempo.

Muchas conversaciones profundas entre pares van a apoyar el desarrollo personal y profesional de los participantes.





PROGRAMA

El programa consta de 4 elementos centrales: Jornadas, Peer Group Meetings, Coaching Ejecutivo y sesiones de Shadowing, a lo largo de aproximadamente 2 meses .

Junto con lo anterior, el aprendizaje puede ser complementado por guías de aprendizaje y lecturas.



ACTIVIDADES

JORNADAS

Son las instancias donde los participantes se reúnen para aprender practicar herramientas de coaching organizacional.

PEER GROUP MEETING

Son reuniones entre pares en las cuales se practica lo aprendido y se intercambian experiencias de su aplicación en la vida real.

COACHING EJECUTIVO

Cada participante recibirá cuatro sesiones de coaching ejecutivo para acompañar su proceso de desarrollo.

SHADOWING

Cada participante será acompañado por su Coach en una reunión de equipo con el fin de recibir feedback sobre la aplicación de lo aprendido.

GUÍAS DE APRENDIZAJE

Durante el proceso habrá algunos textos que acompañan el desarrollo los cuales podrán ser leídos con una invitación a la reflexión sobre sus contenidos.

COACHES A CARGO



ANDREAS LIEDTKE

Coach Organizacional Senior, certificado con más de 12 años de experiencia en coaching ejecutivo. Socio Fundador de LCG Liedtke Consulting Group y LCS Liedtke Coaching School. Coach Asociado a la consultora internacional Global Coaching Group. Director de la ICF, International Coach Federation, desde el año 2011 al 2015. Actualmente se desempeña como Executive Coach para la alta dirección. Aprendió mucho de lo que sabe sobre liderazgo durante su desarrollo profesional en Alemania y Chile, donde lideró equipos por más de 15 años en las empresas Beiersdorf (NIVEA) y Wella.



MARCELO FLORES CLAVIJO

Químico Farmacéutico Universidad Católica De Chile, licenciado 2 votos de distinción, 1995. Ingeniero Comercial Universidad Arturo Prat, licenciado con máxima distinción, 2003. Profesor Titular de Universidad Andres Bello, Catedra de Marketing Farmacéutico, Carrera de Química y Farmacia 2004-2014. Líder de la Agenda de Acreditación para la Carrera de Química y Farmacia en UNAB año 2006-2011. Certificado como Coach Organizacional, , LCS Liedtke Coaching School, 2018. MBA, Universidad Católica de Chile, Modalidad Executive, 2019-2020. Gerente General Gedeon Richter Chile SpA 2010 a la actualidad. 27 años de experiencia en área comercial en la industria farmacéutica, Retail Salcobrand 1994-2004, Laboratorios Recalcine, Sanofi y Gedeon Richter 2004-2020.



FERNANDO MIRANDA

Coach Organizacional Senior, certificado por The Newfield Network, Coach certificado por la Escuela 3 S (Sistemas Sociales Sustentables), certificado en la herramienta de assessment ejecutivo Hogan. Actualmente se desempeña como Tutor en la empresa de Outplacement Lukkap Chile, asesor en la Fundación Amanoz experta en acompañamiento del Adulto Mayor y asesor en la Empresa TRF Logística. Ingeniero Comercial PUCV, MBA de UDD, con más de 30 años de experiencia en empresas latinoamericanas con presencia internacional del consumo masivo (Carozzi S.A. y Arcor Chile) y commodities (GERDAU Chile), cumpliendo roles de Gerente de Área y como Gerente General los últimos 15 años.



RODRIGO SILVA

Ingeniero Comercial, MBA. Coach Organizacional Senior PCC, certificado por Newfield Network, y en Coaching para la Gestión de Proyectos por The Institute for the practice of Ontology. Profesor de Magister Habilidades Directivas de la Universidad Adolfo Ibáñez, de Gestión Ontológica Organizacional en MBA de la USACH. Director de la ICF International Coach Federation, desde el año 2011 al 2015. Fundador y Director Ejecutivo de LCS Liedtke Coaching School. Actualmente se desempeña como Executive Coach para Gerentes, y como Coach de Equipos de Alto Desempeño. Se desarrolló por más de 12 años en gerencias comerciales y de ventas en los rubro retail, financiero y servicios.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES PRESENCIALES

Fechas por confirmar

MARZO 2021: Primera Conferencia

Jueves 11 de 13 a 21 hrs.

Viernes 12 de 9 a 18 hrs.

ABRIL 2021: Segunda Conferencia

Jueves 8 de 13 a 21 hrs.

Viernes 9 de 9 a 18 hrs.

ABRIL 2021: Tercera Conferencia

Jueves 29 de 13 a 21 hrs.

Viernes 30 de 9 a 18 hrs.

INFORMACIÓN GENERAL

LUGAR

Con el fin de hacer el aprendizaje un momento placentero, se ha decidido realizar la parte presencial en el Club de Golf Sport Francés

VALOR

Valor

125 UF

**Más información con
Andreas Liedtke
+569 9238 8103
andreas@lcs.cl**

**VOCES DE LOS PARTICIPANTES
PROGRAMA SLD 2019**

Felipe Bunster E.

Gerente General Mutual de Seguridad de CCHC

El programa es mucho más que aprender de habilidades de liderazgo y coaching, fue una instancia donde compartí experiencias e inquietudes con grandes profesionales, con quienes hoy mantengo una gran relación y además aparte de entregarme herramientas que me hacen un mejor profesional, me hizo cuestionar y reflexionar sobre definiciones o la forma de tomar decisiones en mi día a día laboral.

Pedro Pablo Bordachar Boetto,

Gerente General Agrícola Los Olmos

Fue una excelente experiencia ya que me permitió adquirir nuevas herramientas y modelos prácticos de trabajos que me han reforzado positivamente la forma de relacionarme con mis directores, colegas y colaboradores. Además, me permite compartir ideas, experiencias y formas de trabajo con otros Gerentes Generales de distintas empresas e industrias que me han enriquecido tanto personalmente como profesionalmente. A todo esto le sumo la vasta experiencia y competencias tanto del director del programa como de su socio y todo su equipo de apoyo. Recomendando el programa en todo sentido.

Rodrigo Prida Ruz,

Gerente General STARKEN

Es un gran aporte para aprender a liderar frente a los ambientes V.I.C.A.

**Más información con
Andreas Liedtke
+569 9238 8103
andreas@lcs.cl**

**VOCES DE LOS PARTICIPANTES
PROGRAMA SLD 2019**

Victor Ide B.

Gerente General Corporativo Grupo EMASA

Haber adquirido herramientas de liderazgo, comunicación y nuevas formas y modelos de enfrentar estos desafíos, ha sido de gran utilidad y crecimiento en el ambiente que estamos viviendo hoy.

Además un aprendizaje con enfoque práctico y rápidamente aplicable a la realidad de los equipos y la empresa.

Compartir con otros GG, enriquece la discusión e intercambio de ideas.

Marcelo Flores Clavijo

Gerente General Gedeon Richter Chile SpA

“ Luego de trabajar con Andreas Liedtke como facilitador en una convención de ventas a inicio del año 2018, tome la decisión de incorporarme a Coaching Tools, y junto a mi 3 ejecutivos de la empresa. Fue una experiencia muy gratificante, el equipo, los Coach, la metodología, y sobre todo, aprender poniendo diariamente en practica lo aprendido, tanto al interior de la organización, como en otras, en las que a modo de practica debimos intervenir con herramientas de coach aprendidas. Posterior a eso, decidí continuar para obtener la certificación como Coach Organizacional, profundizar lo ya aprendido, además de incorporar nuevos aprendizajes, es lo que me motivó a poner en práctica cada día lo nuevo incorporado, no solo en la vida laboral, sino que a nivel deportivo y familiar, creo sin duda que es una experiencia que vale la pena vivir, ya que genera cambios que permiten tener una mejor performance laboral, y hacer del día a día laboral, un verdadero disfrutar. Después de vivir todo esto el observador se amplía de manera tal , que cada obstáculo se visualiza como una estupenda oportunidad para crecer”

**Más información con
Andreas Liedtke
+569 9238 8103
andreas@lcs.cl**



CALENDARIO DE ACTIVIDADES ALTERNATIVO ONLINE

En caso de contingencia, el programa se desarrollará completamente online vía Zoom, con sesiones de 2 horas

MARZO 2021, sesiones de 18 a 21 hrs

ABRIL 2021, sesiones de 18 a 21 hrs

MAYO 2021, sesiones de 18 a 21 hrs

Días a definir según disponibilidad de los participantes.



**Más información con
Andreas Liedtke
+569 9238 8103
andreas@lcg.cl**