



COI

**Programa COI:
COACHING
ORGANIZACIONAL
INTEGRAL**

2020
Versión Internacional
Full Online

COACHING ORGANIZACIONAL INTEGRAL

¿Qué está pasando en el mundo, que exige que las organizaciones deban transformarse?

Se está produciendo un cambio cultural, no solo a nivel organizacional, sino a nivel social, siendo la tecnología y principalmente la digitalización, los principales impulsores de dicho cambio.

Esto está generando una reconfiguración en la forma de trabajar, de relacionarnos y de hacer las cosas, así como las capacidades y competencias para trabajar en equipo.

Estamos pasando de un paradigma basado en la competencia, a uno donde predomina la colaboración, el cual está impulsando el cambio en la manera de liderar, de comunicar y de cuestionar tanto los valores, como los conceptos e ideas compartidas dentro de una organización. Dado lo anterior, la forma

tradicional de hacer gestión ya no sirve para esta nueva realidad, pues esta transformación está y generará mucha tensión y estrés entre los equipos, y las áreas y los líderes. La diversidad etárea entre jóvenes que crecieron en una cultura de la inmediatez junto con Líderes Senior, está presentando un gran desafío en términos relacionales.

En definitiva, y lo más importante, esta transformación no es meramente tecnológica o digital, sino fundamentalmente, humana/relacional. No es técnica, es adaptativa, lo que implica cambios en los hábitos, conductas, comportamientos y principalmente, en las creencias de las personas.



RODRIGO SILVA ORTÚZAR
Director Ejecutivo

Es aquí, donde el Coaching, y el Coaching Organizacional, toman un lugar y espacio fundamental, pues serán los Coaches Organizacionales los que acompañen y apoyen tanto a los ejecutivos y equipos, a adaptarse a este nuevo escenario y cambio cultural.

Y en LCS, con nuestro programa COI, creemos ser el puente que posibilite y habilite el paso hacia este nuevo emerger Organizacional.



OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Formar Coaches y Agentes de Cambios que apoyen a las organizaciones a transitar de forma eficiente y humana, hacia el nuevo emerger organizacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Brindar una formación experiencial práctica, basada en modelos de Coaching Organizacional, que permitan apalancar y acelerar los procesos de cambio.
- Generar Agentes Movilizadores.
- Otorgar herramientas de Coaching.
- Utilizar en la práctica los modelos y herramientas enseñados durante el programa.
- Desarrollar la capacidad de Autogestión, competencia clave en el nuevo emerger organizacional.
- Desarrollar las 11 Competencias de la ICF

DIRIGIDO A

- Profesionales de organizaciones del ámbito público y privado que cumplen roles de liderazgo, y que requieren herramientas y habilidades para dirigir y liderar de forma más efectiva como Líder-Coach.
- Coaches de Vida y/o de otras escuelas, interesados en adquirir un conocimiento y herramientas nuevas para acompañar a las organizaciones, para transformarse en Coaches Organizacionales Integrales.
- Consultores, mentores, facilitadores que desean ser un agente de cambio efectivo en este nuevo contexto de cambio y transformación en el cual nos estamos desarrollando, donde el aprendizaje será continuo.



**LIDERAZGO EFECTIVO PARA
LA TRANSFORMACIÓN DE
LAS ORGANIZACIONES**

METODOLOGÍA

En LCS utilizamos el **Modelo Kolb**, que es definido como *El ciclo del Aprendizaje Experiencial*, para la enseñanza y transferencia del conocimiento.

Esta metodología fue impulsada por el Psicólogo Social David Kolb, quien considera al aprendizaje como un proceso que permite a las personas deducir conceptos y principios a partir de su propia experiencia, orientando los comportamientos futuros de manera más efectiva.



En Vivo Online - Digital

Nos adaptamos rápidamente a las necesidades del actual escenario, lo que nos permite conectarnos con personas de otras ciudades y países interesados en tomar nuestra formación y certificación.

Toda la formación experimental online es apoyado con material digital.



PROGRAMA

El programa COI, conformado por “Coaching Tools” y “Certificación COI”, consta de diferentes instancias que entre sí, van dando cuerpo y forma al aprendizaje y van apalancando el desarrollo de cada alumno.

ACTIVIDADES

JORNADAS

Instancias de mayor duración en cuanto a horas y son la columna vertebral de todo el programa.



MINI TALLERES

Sesiones en la primera parte del programa, llamada Coaching Tools, en las cuales se practican los modelos BEST, GAPS y GROW.



TALLERES APLICATIVOS

Dos actividades en las cuales los alumnos deben poner en práctica los contenidos y aprendizajes adquiridos, uno de ellos abierto a todo público y otro cerrado dentro de una organización.



COLOQUIOS

Reuniones de conversación en las que cada alumno genera una pequeña audiencia a la cual ir compartiendo los contenidos y temas vistos durante el programa.



COACHING EJECUTIVO

Cada participante deberá realizar un proceso de Coaching Ejecutivo con un cliente real.



COACHING INDIVIDUAL

Cada alumno recibirá como parte de su formación, 5 sesiones de Coaching.



COACHING LAB

Laboratorios en los cuales se hacen muchas prácticas, tanto de Coaching Ejecutivo como Coaching de Equipo.



COACHING DE EQUIPO

Los alumnos deberán realizar una sesión de Coaching de Equipo real, la cual será observada por un Coach Formador.



CALENDARIO DE ACTIVIDADES: COACHING TOOLS

JULIO

JORNADA 1

Viernes 24 de 14 a 18 hrs
Sábado 25 de 9:30 a 18 hrs
Domingo 26 de 9:30 a 13:30 hrs

AGOSTO

MINI TALLER 1: BEST

Lunes 3 / 19 a 22 hrs

COACHING GRUPAL 1

Entre el 10 y 14 / 19 a 22 hrs

MINI TALLER 2: GAPS

Lunes 17 de 19 a 22 hrs

MINI TALLER 3: GROW

Lunes 24 de 19 a 22 hrs

COLOQUIO 1

Desarrollar durante el mes

SEPTIEMBRE

TALLER DE PRÁCTICA

Lunes 7 de 19 a 22 hrs

JORNADA 2

Viernes 11 de 14 a 21 hrs
Sábado 12 de 9 a 18 hrs
Domingo 13 de 9 a 13 hrs

COACHING GRUPAL 2

Entre el 21 y 25 / 19 a 22 hrs

MINI TALLER 4: BEST

Lunes 28 de 19 a 22 hrs

COLOQUIO 2

Desarrollar durante el mes

OCTUBRE

MINI TALLER 5: GAPS

Lunes 5 de 19 a 22 hrs

MINI TALLER 6: GROW

Miércoles 14 de 19 a 22 hrs

TALLER PREPARACIÓN APLICATIVOS

Lunes 19 de 19 a 22 hrs

TALLER APLICATIVO ABIERTO (*)

Sábado 24 de 9 a 18 hrs

COLOQUIO 3

OBSERVADO

Desarrollar durante el mes

NOVIEMBRE

TALLER APLICATIVO EN ORGANIZACIONES (*)

4 horas de ejecución
Desarrollar entre el 2 al 6

COACHING GRUPAL 3

Entre el 9 y 13 / 19 a 22 hrs

JORNADA 3 CERTIFICACIÓN CGT

Viernes 20 de 14 a 21 hrs
Sábado 21 de 9 a 18 hrs



CALENDARIO DE ACTIVIDADES: CERTIFICACIÓN COI

NOVIEMBRE 2020

JORNADA COACHING ORGANIZACIONAL

Viernes 27 de 14 a 18 hrs
Sábado 28 de 9 a 18 hrs



DICIEMBRE 2020

COACHING LAB 1

Miércoles 2 de 19 a 22 hrs

COACHING DE EQUIPO 1

Entre el 7 y 11 / 19 a 22 hrs

JORNADA ITC + PRESENCIA

Viernes 18 de 14 a 18 hrs
Sábado 19 de 9 a 18 hrs

COACHING LAB 2

Miércoles 28 / 19 a 22 hrs

ENERO 2021

COACHING DE EQUIPO 2

Entre el 4 y 8 / 19 a 22 hrs

PRÁCTICAS COACHING DE EQUIPO 1

Lunes 11 de 19 a 22 hrs
Miércoles 13 de 19 a 22 hrs

JORNADA DESEO + PRÁCTICAS

Viernes 22 / 14 a 21 hrs
Sábado 23 / 9 a 18 hrs

COACHING LAB 3

Sábado 30 / 9 a 18 hrs

MARZO 2021

PRÁCTICAS COACHING DE EQUIPO 2

Miércoles 3 de 19 a 22 hrs

JORNADA PREGUNTAS PODEROSAS

Viernes 12 / 14 a 18 hrs
Sábado 13 / 9 a 18 hrs

COACHING DE EQUIPO 3

Entre el 15 y 19 / 19 a 22 hrs

SESIÓN DE COACHING DE EQUIPO REAL EN UNA ORGANIZACIÓN por 2 hrs.

Observado por un Supervisor
Desarrollar entre el 23 y 27

COACHING OBSERVADO 1

Desarrollar durante el mes

ABRIL 2021

COACHING OBSERVADO 2

Desarrollar durante el mes

JORNADA CIERRE ACADÉMICO Y CERTIFICACIÓN

Sábado 10 / 9 a 18 hrs

ADICIONALES PROGRAMA COI PROCESO DE COACHING INDIVIDUAL

5 sesiones de coaching de 1 hora que recibe el alumno de mayo a noviembre.

PROCESO DE COACHING EJECUTIVO

- 1 sesión Tripartita Inicial
- 7 sesiones de coaching de 1 hora a realizar por el alumno de agosto a noviembre con observación de un Supervisor en las sesiones #3 y #7
- 1 sesión Tripartita Final.

EQUIPO LCS



ANDREAS LIEDTKE, Fundador.

Coach Organizacional PCC, certificado por Newfield Network y en las herramientas de assessment ejecutivo HOGAN, 360° Kaplan-DeVries y Denison.
Socio Fundador de LCS, Liedtke Coaching School.
Socio Fundador de LCG, Liedtke Consulting Group.
Profesor de Desarrollo de Habilidades Directivas del Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad Adolfo Ibáñez. Coach asociado de Latitud 90 y Global Coaching Group.

Director de la ICF, International Coach Federation, desde el año 2011 al 2015. Aprendió mucho de lo que sabe sobre liderazgo durante su desarrollo profesional en Alemania y Chile, donde lideró equipos por más de 15 años en las empresas Beiersdorf (NIVEA) y Wella. Actualmente se desempeña como Executive Coach para la alta dirección.



RODRIGO SILVA O. Fundador, Director Ejecutivo

Ingeniero Comercial, MBA.
Coach Organizacional PCC, Certificado Internacionalmente en Coaching para la Gestión de Proyectos por IPO, y con programas de especialización en modelo GROW por John Whitmore, en Inner Coaching y el Juego Interior, con Tim Gallwey, Coaching con PNL, con Joseph O'Connor, y en metodología ITC de Harvard .
Profesor de postgrado en la UAI, U. Mayor, UNAB y U de Barcelona.
Director de ICF-Chile desde el año 2011 al 2015.

Socio Fundador de LCS, Liedtke Coaching School, y de IO InsideOut.
Actualmente se desempeña como Coach Organizacional en proyectos de gestión de cambio
Se desarrolló por más de 12 años en roles gerenciales en los rubro retail, financiero y servicios.



VALORES

Programa Completo 2020 (Julio 2020 a Abril 2021):
Coaching Tools + Certificación COI
\$4.000.000 ó US\$4.700
20% de descuento por Early bird hasta el 26 de junio.

Solo Programa Coaching Tools 2020 (Julio a Noviembre):
\$1.850.000 ó US\$2.500
20% de descuento por Early bird hasta el 26 de junio.

FORMA DE EJECUCIÓN

En vivo Online



Más información con
Rodrigo Silva O.



+569 7495 6468



Rodrigo@lcs-chile.com